



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

Istituto Comprensivo via N.M. NICOLAI

SEDE CENTRALE: Via Nicola Maria Nicolai, 85 – 00156 Roma

☎06.41220371 - Distretto 13°

Cod. meccanografico: RMIC8ER00B ✉ E-Mail: rmic8er00b@istruzione.it

Circ. n. 226
Prot. n. 3520/U

Roma, 6 luglio 2023

*A tutto il personale dell'IC
via N.M. Nicolai
Al sito web – sezione regolamenti
Amministrazione trasparente*

OGGETTO: NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI PUBBLICI DIPENDENTI

Si comunica che dal prossimo 14 luglio entrerà in vigore il nuovo Codice di comportamento pubblicato in G.U. n. 150 del 29/06/2023 [DPR n. 81 del 13/06/2023](#) che recepisce le modifiche, approvate lo scorso giugno in Consiglio dei ministri, al D.P.R. 62/2013, sul solco degli obiettivi fissati nel PNRR sulla Pubblica amministrazione.

Le modifiche danno attuazione dell'**articolo 4 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36**, convertito con legge 29 giugno 2022, n. 79, di attuazione del **Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)**.

Il nuovo regolamento, che aggiorna il precedente **D.P.R. 62/2013**, sottolinea i doveri fondamentali di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti pubblici devono osservare sia in servizio sia fuori servizio. Inoltre, I dipendenti pubblici dovranno ora adeguarsi alle nuove regole basate sulle recenti modifiche tecnologiche e sulla crescente consapevolezza della sostenibilità ambientale.

LE NOVITA' PRINCIPALI

In sintesi questi sono i punti più importanti del nuovo testo:

- la **responsabilità attribuita al dirigente** per la crescita professionale dei collaboratori e per favorirne le occasioni di formazione e le opportunità di sviluppo;
- l'espressa previsione della **misurazione della performance dei dipendenti** anche sulla base del raggiungimento dei risultati e del loro comportamento organizzativo;
- l'**imposizione di comportamenti che sono atti a prevenire il compimento di illeciti** e di svolgere le proprie mansioni nel rispetto della legge, al fine di anteporre l'interesse pubblico a quello privato;
- il **divieto di discriminazione** basato sulle condizioni personali del dipendente, quali ad esempio orientamento sessuale, genere, disabilità, etnia e religione;
- le condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l'**utilizzo dei social media** non devono in alcun modo essere riconducibili all'amministrazione di appartenenza o lederne l'immagine ed il decoro;
- **rispetto dell'ambiente;**
- contribuire alla **riduzione del consumo energetico** e della risorsa idrica;
- **riduzione dei rifiuti** e il loro **riciclo**.

Si consiglia un'attenta ed opportuna lettura del Nuovo Codice di comportamento (**si veda Allegato**)

Un caro saluto come sempre

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Gemma Stornelli

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, D.Lgs. 39/1993